

参考1 キャリアパス要件 ～ の概要

キャリアパス要件（任用要件・賃金体系の整備等）

基準を満たしている又は遅くとも令和7年度中に（令和8年3月末まで）に次のイから八までのすべての基準を満たす。	
イ	介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
ハ	イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件（研修の実施等）

基準を満たしている又は遅くとも令和7年度中に次のイとロの両方の基準を満たす。	
イ	介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び ・ のうち少なくともいづれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
	イの実現のための具体的な取組内容
ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件（昇給の仕組みの整備等）

イ	介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。	
	具体的な仕組みの内容	経験に応じて昇給する仕組み 「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。
		資格等に応じて昇給する仕組み 「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。
		一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み 「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。
ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。	

キャリアパス・正規職員

社会福祉法人扶躬会

職位	対応役職	職責	職務内容	求められる能力	教育研修	任用の要件（必要経年数・資格の目安）	給与
管理職	特別管理職（次長級以上）	施設の運営責任を負う	<ul style="list-style-type: none"> 施設の運営指針の立案、明示、進捗管理 管理職育成 リスクマネジメント 地域・他事業所・他職種との連携・協力業務 計数管理 	<ul style="list-style-type: none"> 組織運営管理能力 危機管理能力 	経営者研修 管理者研修	10年以上 社会福祉士 介護支援専門員 介護福祉士 介護職員実務者研修修了 社会福祉主事任用資格 その他専門資格	常勤（月給） ・基本給 300,000円～ ・役職手当70,000円～ 想定年収約5,920千円～
管理職	管理者 課長補佐	高度な業務の遂行 グループの統括 他の従業員への指導・育成	<ul style="list-style-type: none"> 特別管理者の補佐、不在時の代理、欠員時のサポート チームの管理、調整 部下の指導、育成 リスクマネジメント・地域・他事業所・他職種との連携・協力業務 計数管理・勤怠管理 	<ul style="list-style-type: none"> グループ監督力 部下の指導力、育成力 危機管理能力 	管理職研修	10年以上 介護支援専門員 介護福祉士 介護職員実務者研修修了 社会福祉主事任用資格 その他専門資格	常勤（月給） ・基本給 200,000円～ ・役職手当50,000円 想定年収約4,000千円～
上級職	主任・フロアリーダー	高度な業務の遂行 グループの統括 他の従業員への指導・育成	<ul style="list-style-type: none"> 管理者の補佐、不在時の代理、欠員時のサポート チームの管理、調整 部下の指導、育成 リスクマネジメント・地域・他事業所・他職種との連携・協力業務 計数管理・勤怠管理 	<ul style="list-style-type: none"> グループ監督力 部下の指導力、育成力 危機管理能力 	管理職研修	介護支援専門員 介護福祉士 介護職員実務者研修修了 その他資格	常勤（月給） ・基本給 197,000円～ ・役職手当10,000円 想定年収約3,312千円～
専門職		高度な業務の遂行 他の従業員への指導	（一般業務に加えて） <ul style="list-style-type: none"> 他の従業員への指導、育成 グループ内の問題解決 	<ul style="list-style-type: none"> 複雑な判断を要する業務を遂行できる 標準的な課題について、上司の指示によりグループをまとめ問題解決にあたる 下級者に指導できる 	主任・リーダー研修 実務研修	介護福祉士 介護職員実務者研修修了 その他資格	常勤（月給） ・基本給 187,000円～ 想定年収約2,992千円～
無資格・一般		通常業務	（通常業務に加えて） <ul style="list-style-type: none"> 適切な観察、記録、報告等 会議への参加 外部研修への参加 	<ul style="list-style-type: none"> 通常の業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の定型業務を遂行できる 	実務研修 新任研修	入社時～ 介護職員初任者研修修了	常勤（月給） ・基本給 185,000円～ 想定年収約2,960千円～

注 「任用要件」欄に記載の勤続年数又は研修の受講状況及び査定において昇給するものとし、職位に応じた給与を支給する。

（研修計画）

- 職員は、個別の研修計画において毎月オンライン研修を受講。また、全体の集合研修も実施

キャリアパス・特定正職員

社会福祉法人扶躬会

職位	対応役職	職責	職務内容	求められる能力	教育研修	任用の要件（必要経験年数・資格の目安）	給与
3級・4級	正規職員における専門レベル	高度な業務の遂行 他の従業員への指導	（一般業務に加えて） ・他の従業員への指導、育成 ・グループ内の問題解決	・複雑な判断を要する業務を遂行できる ・標準的な課題について、上司の指示によりグループをまとめ問題解決にあたる ・下級者に指導できる	主任・リーダー研修 実務研修	介護福祉士 介護職員実務者研修修了 その他資格	常勤（月給） ・基本給 190,000円～ 想定年収約2,280千円～
1級・2級	正規職員における無資格・一般レベル	通常業務	（通常業務に加えて） ・適切な観察、記録、報告等 ・会議への参加 ・外部研修への参加	・通常の業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の定型業務を遂行できる	実務研修 新任研修	入社時～ 介護職員初任者研修修了	常勤（月給） ・基本給 185,000円～ 想定年収約2,220千円～

注 「任用要件」欄に記載の資格目安又は研修の受講状況及び査定において昇給するものとし、職位に応じた給与を支給する。

（研修計画）

- ・職員は、個別の研修計画において毎月オンライン研修を受講。また、全体の集合研修も実施